

Zarządzenie Nr 0050.67.2017
Wójta Gminy Bliżyn
z dnia 25 września 2017r.

w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektora Gminnego Ośrodka Kultury w Bliżynie.

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. 2016, poz. 446 z późn. zm.), art. 31 ustawy z dnia 25 października 1991r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. 2017, poz. 862) w związku z art. 6 ust.1 i art. 8 pkt 2 i art. 10 ust. 1 ustawy z dnia 3 marca 2000r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. 2017, poz. 1222) oraz rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. 2015, poz. 1798) **zarządza się**, co następuje:

§ 1.Ustala się zasady wynagradzania Dyrektora Gminnego Ośrodka Kultury w Bliżynie, któremu przysługuje wynagrodzenie miesięczne obejmujące następujące składniki:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze,
- 2) dodatek za wieloletnią pracę
- 3) dodatek funkcyjny,
- 4) dodatek specjalny

§ 2.Łączna wysokość miesięcznego wynagrodzenia brutto dyrektora nie może przekroczyć kwoty równej sześciokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

§ 3.1.Wysokość wynagrodzenia zasadniczego nie może być niższa niż minimalne wynagrodzenie za pracę obowiązujące w danym roku.

2.Maksymalna wysokość wynagrodzenia zasadniczego dyrektora nie może przekroczyć kwoty 5.000 zł brutto.

§ 4.Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje dyrektorowi w wysokości i na zasadach określonych w ustawie o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej oraz rozporządzeniu w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury.

§ 5.Dyrektorowi przysługuje dodatek funkcyjny w związku z pełnieniem funkcji kierowniczej w kwocie nieprzekraczającej 50% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 6.1.Dyrektor może otrzymać dodatek specjalny za okresowe zwiększenie obowiązków służbowych, dodatkowe powierzenie zadań o wysokim stopniu złożoności.

2.Dodatek specjalny jest wypłacany za okres wykonywania pracy, z którą dodatek specjalny jest związany

3.Przy ustalaniu wysokości dodatku uwzględnia się zakres i stopień trudności powierzonych zadań.

4.Dodatek specjalny wypłacany jest w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia w kwocie nieprzekraczającej 40% wynagrodzenia zasadniczego pracownika.

§ 7. Dyrektorowi przysługuje nagroda jubileuszowa w wysokości i na zasadach określonych w ustawie o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej oraz rozporządzeniu w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury.

§ 8.1. Dyrektorowi może być przyznana nagroda roczna, która ma charakter uznaniowy.

2. Wysokość nagrody rocznej nie może przekroczyć jednokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektora w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.

3. Wypłata nagrody następuje w terminie 6 miesięcy po zatwierdzeniu sprawozdania finansowego.

§ 9. Dyrektorowi, którego stosunek pracy ustał w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy przysługuje jednorazowa odprawa pieniężna w wysokości i na zasadach określonych w ustawie o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej oraz rozporządzeniu w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury.

§ 10.1. Wypłata wynagrodzenia miesięcznego, nagród oraz świadczeń dodatkowych następuje ze środków Gminnego Ośrodka Kultury.

2. Wypłata wynagrodzenia dla Dyrektora następuje w tym samym czasie i terminie, co wypłata wynagrodzeń pozostałych pracowników GOK.

§ 11. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

WÓJT
Mariusz Włachnia