

Projekt

**UCHWAŁA NR
RADY GMINY BLIŻYŃ**

z dnia 2026 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych,
dla których organem prowadzącym jest Gmina Bliżyn**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2026 r., poz. 662), art. 30 ust. 6, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2026 r. poz. 515) Rada Gminy Bliżyn uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Bliżyn, w brzmieniu określonym załącznikiem do niniejszej uchwały.

§ 2. Tracą moc:

1. Uchwała Nr XXIII/147/2009 Rady Gminy w Bliżynie z dnia 24 marca 2009 r. w sprawie wprowadzenia regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia oraz szczegółowe warunki ich przyznawania dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Bliżyn.

2. Uchwała Nr XXVIII/176/2009 Rady Gminy Bliżyn z dnia 7 września 2009 r. w sprawie wprowadzenia zmian do Regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia oraz szczegółowe warunki ich przyznawania dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Bliżyn.

3. Uchwała Nr VI/28/2011 Rady Gminy Bliżyn z dnia 31 marca 2011 r. w sprawie wprowadzenia zmian do Regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia oraz szczegółowe warunki ich przyznawania dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Bliżyn.

4. Uchwała Nr IX/70/2019 Rady Gminy Bliżyn z dnia 23 września 2019 r. w sprawie wprowadzenia zmian do Regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia oraz szczegółowe warunki ich przyznawania dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Bliżyn.

5. Uchwała Nr XXXIX/277/2022 Rady Gminy Bliżyn z dnia 26 października 2022 r. w sprawie wprowadzenia zmian do Regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia oraz szczegółowe warunki ich przyznawania dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Bliżyn.

6. Uchwała Nr XLVIII/334/2023 r. Rady Gminy Bliżyn z dnia 29 sierpnia 2023 r. w sprawie wprowadzenia zmian do Regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia oraz szczegółowe warunki ich przyznawania dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Bliżyn.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Bliżyn.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2026 r.

WÓJT
Mariusz Walachnia

Uchwała pod względem prawnym
i redakcyjnym nie budzi zastrzeżeń

Rada Prawna
Mariusz Walachnia
KL-1628

Załącznik do uchwały nr

Rady Gminy Bliżyn

z dnia.....2026 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Bliżyn

**Rozdział 1.
Postanowienia ogólne**

§ 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy oraz za warunki pracy;
- 2) wysokość i warunki wypłacania nagród.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa, bez bliższego określenia, o:

- 1) **Karcie Nauczyciela** – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela;
- 2) **rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz.U. z 2024r. poz. 755 z późn. zm.);
- 3) **organie prowadzącym** – należy przez to rozumieć Gminę Bliżyn;
- 4) **szkole** – należy przez to rozumieć szkoły, prowadzone przez Gminę Bliżyn;

**Rozdział 2.
Dodatek za wysługę lat**

§ 3. 1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 Karty Nauczyciela i § 7 rozporządzenia.

2. Dla celów ustalenia wysokości dodatku za wysługę lat nauczyciel przedstawia świadectwa pracy potwierdzające fakt dotychczasowego zatrudnienia, z uwzględnieniem zakończonych stosunków pracy poza systemem oświaty.

3. Nauczyciel zobowiązany również jest do udokumentowania w formie zaświadczeń innych okresów uznawanych z mocy odrębnych przepisów jako wliczane do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

**Rozdział 3.
Dodatek motywacyjny**

§ 4. Nauczyciel, wyróżniający się w stosunku do innych osiągnięciami lub zaangażowaniem w pracy pedagogicznej, otrzymuje dodatek motywacyjny.

§ 5. Do szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego należą:

1) w zakresie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:

- a) osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi, potwierdzone wynikami sprawdzianów, testów i badań zewnętrznych oraz sukcesami uczniów w konkursach przedmiotowych (olimpiadach), artystycznych oraz zawodach sportowych,
- b) osiąganie pozytywnych efektów edukacyjnych w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce lub wymagających specjalnych metod pracy i organizacji nauki,
- c) korzystanie z osiągnięć nowoczesnej dydaktyki i nowatorskich rozwiązań metodycznych;

2) w zakresie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych:

- a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych,
 - b) zaangażowanie w tworzenie sytuacji sprzyjających rozwojowi uczniów nawyków i zachowań prowadzących do samodzielności, dbania o zdrowie, przeciwdziałania nałogom, sprawności ruchowej i ogólnopojętego bezpieczeństwa,
 - c) wdrażanie różnorodnych form współpracy z rodzicami, organizacja udziału rodziców w życiu szkoły, rozpoznawanie środowiska wychowawczego uczniów;
- 3) **w zakresie wprowadzania innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:**
- a) opracowanie i aktywny udział we wdrażaniu nowatorskich rozwiązań programowych, organizacyjnych lub metodycznych, których celem jest poprawa jakości pracy szkoły
 - b) zaangażowanie w podejmowanie przez nauczyciela działań mających na celu dzielenie się wiedzą i doświadczeniem z zakresu przeprowadzonej z jego udziałem innowacji pedagogicznej;
- 4) **w zakresie zaangażowania w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:**
- a) aktywny udział w przygotowywanie uroczystości szkolnych, imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych organizowanych przez szkołę,
 - b) prowadzenie atrakcyjnych zajęć opiekuńczych i wychowawczych dla uczniów, uwzględniających ich potrzeby i zainteresowania,
 - c) wyróżniająca aktywność w pracach szkolnych zespołów nauczycielskich,
 - d) aktywna postawa w realizacji innych zadań statutowych szkoły, zgodnie z planem pracy szkoły lub zleconych przez dyrektora szkoły;
- 5) **w zakresie szczególnie efektywnego wypełniania zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:**
- a) szczególna dbałość o jakość pracy na powierzonym stanowisku, skutkującą wzorową realizacją powierzonych zadań,
 - b) efektywne wypełnianie zadań na stanowisku dyrektora, w zakresie m.in. sprawowania opieki nad uczniami, dysponowania środkami określonymi w planie finansowym, zapewnienia bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji zaleceń wynikających z orzeczeń o potrzebie kształcenia specjalnego,
 - c) podejmowanie działań na rzecz promowania szkoły w środowisku lokalnym;
- 6) **w zakresie realizowania w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:**
- a) realizowanie zadań edukacyjnych obejmujących podnoszenie świadomości uczniów z zakresu ochrony środowiska naturalnego oraz kulturowego,
 - b) zwiększenie szans edukacyjnych wszystkich uczniów poprzez zapewnienie im warunków do rozwijania indywidualnego potencjału,
 - c) podejmowanie działań w zakresie edukacji regionalnej, zdrowotnej, ekologicznej i obywatelskiej.
- § 6. Indywidualna kwota dodatku motywacyjnego dla nauczyciela nie może być niższa niż 1% i wyższa niż 20 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
- § 7. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż do końca danego roku szkolnego.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 8.1. Wykaz stanowisk uprawniających nauczycieli do uzyskania dodatku funkcyjnego określa § 5 rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora i wicedyrektora ustala się z uwzględnieniem wielkości szkoły, złożoności jej warunków organizacyjnych, liczby stanowisk administracyjno-usługowych w szkole, uwarunkowań środowiskowych i społecznych, w których szkoła funkcjonuje.

3. Ustala się następujące miesięczne stawki dodatku funkcyjnego:

Lp.	Funkcja	Wysokość dodatku funkcyjnego w zł
1	2	3
1.	Dyrektor a) szkoły liczącej do 8 oddziałów b) szkoły liczącej od 9 do 11 oddziałów c) szkoły liczącej 12 oddziałów i więcej	od 1 500 zł do 2 000 zł od 1 700 zł do 2 200 zł od 2 000 zł do 2 500 zł
2.	Wicedyrektor szkoły	od 1 300 zł do 1800 zł
3.	Opiekun stażu (do dnia 31.08.2027)	150 zł
4.	Mentor	150 zł
5.	Wychowawca klasy	300 zł
6.	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300 zł
7.	Doradca metodyczny lub nauczyciel konsultant	300 zł

Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy

§ 9. 1. Nauczycielom pracującym w warunkach trudnych lub uciążliwych przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Wykaz prac wykonywanych w warunkach trudnych lub uciążliwych określa § 8 i § 9 rozporządzenia.

3. Dodatek, o którym mowa w ust.1, przyznawany jest nauczycielowi w wysokości od 15% do 20% stawki godzinowej za każdą godzinę zajęć.

Rozdział 6. Nagrody

§ 10. Szczegółowe kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej określa odrębna uchwała Rady Gminy Bliżyn.

§ 11. 1. Wysokość „Nagrody Wójta” ustalana jest corocznie przez Wójta Gminy Bliżyn i nie może być niższa niż 30 % i wyższa niż 90 % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, zgodnie z rozporządzeniem.

2. Wysokość „Nagrody Dyrektora” szkoły w danym roku nie może przekroczyć 80 % kwoty, o której mowa w ust.1

Rozdział 7. Przepisy końcowe

§ 12. Kwestie dotyczące terminu wypłaty wynagrodzenia i poszczególnych jego składników oraz zmiany wysokości wynagrodzenia reguluje art. 39 Karty Nauczyciela.

§ 13. W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem mają zastosowanie przepisy Karty Nauczyciela i Kodeksu Pracy oraz akty wykonawcze do nich.

§ 14. Zapisy regulaminu zostały uzgodnione ze zawiązkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

UZASADNIENIE

Treść art. 30 ust. 6 Karty Nauczyciela upoważnia Radę Gminy do ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli, w którym określi wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy oraz za warunki pracy, a także wysokość i warunki wypłacania nagród.

Na podstawie art. 18 ustawy o zmianie ustawy Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2025 r., poz. 1160) dotychczasowe regulaminy określone przez organy prowadzące szkoły będące jednostkami samorządu terytorialnego, zachowują moc do dnia wejścia w życie nowych regulaminów, nie dłużej jednak niż **przez 18 miesięcy** od dnia wejścia w życie ww. ustawy. Nowe regulaminy powinny zostać uchwalone w terminie do końca marca 2027 roku.

Rolą nowej uchwały jest uporządkowanie regulacji w zakresie wskazanym przez ustawodawcę. Regulamin został zgodnie z art. 30 ust. 6a KN uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Przyjęcie uchwały jest uzasadnione


WÓJT
Mariusz Wałachnia