Projekt

UCHWAŁA NR .....
RADY GMINY BLIŻYN

z dnia ..... 2026 r.

w sprawie uchwalenia regulaminu określającego kryteria, zasady i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Bliżyn

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2026 r. poz. 662 z późn. zm.) oraz art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2026 r. poz. 515 z późn. zm.) uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin określający kryteria, zasady i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Bliżyn w brzmieniu określonym w załączniku nr 1 do uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Bliżyn oraz dyrektorom szkół prowadzonych przez Gminę Bliżyn

§ 3. Traci moc Uchwała nr XXVIII/177/2009 Rady Gminy Bliżyn z dnia 7 września 2009 r. w sprawie utworzenia specjalnego funduszu na nagrody dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych na terenie gminy Bliżyn oraz ustalenia kryteriów i trybu ich przyznawania.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego i wchodzi w życie z dniem 01.01.2027 r..

WÓJT
Mariusz Wałachnia

Radca Prawny
Monika Oglińska
KL-1628

Załącznik do uchwały nr .....

Rady Gminy Bliżyn

z dnia.....2026 r.

REGULAMIN
określający kryteria, zasady i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Bliżyn

§ 1. 1. W budżecie Gminy Bliżyn tworzy się fundusz nagród, o którym mowa w art. 49 ust. 1 pkt 1 ustawy – Karta Nauczyciela, z przeznaczeniem na nagrody dla nauczycieli, za ich osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.

2. Z funduszu, o którym mowa w ust. 1 przeznacza się:

1) 30 % środków finansowych na wypłaty nagród organu prowadzącego zwanych dalej „Nagrodą Wójta Gminy Bliżyn",

2) 70 % środków finansowych na wypłatę „Nagród Dyrektora" szkoły.

§ 2. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który:

1) przepracował w szkole co najmniej jeden rok;

2) spełnia co najmniej dwa kryteria określone w § 3, a w przypadku dyrektora szkoły – co najmniej dwa kryteria określone w § 4.

§ 3. Nagrodę nauczycielowi przyznaje się w szczególności za:

1) uzyskiwanie wysokich efektów kształcenia potwierdzonych wynikami uczniów;

2) stosowanie nowoczesnych metod nauczania, oceniania kształtującego oraz metod aktywizujących;

3) przygotowywanie uczniów do konkursów, olimpiad, zawodów i projektów edukacyjnych oraz osiągnie przez uczniów znaczących wyników;

4) aktywne uczestniczenie w tworzeniu uzupełniającej oferty zajęć, organizacji uroczystości szkolnych i środowiskowych;

5) realizację kierunków polityki oświatowej państwa, określonych na dany rok szkolny, w sposób przynoszący wymierne efekty;

6) podejmowanie działań na rzecz ochrony zdrowia psychicznego dzieci i młodzieży;

7) rozwijanie kompetencji cyfrowych uczniów, promowanie higieny cyfrowej oraz bezpiecznego korzystania z Internetu;

8) umiejętne rozpoznawanie i rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami i właściwymi placówkami;

9) wspieranie uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych;

10) opracowywanie i wdrażanie innowacyjnych rozwiązań organizacyjnych lub pedagogicznych podnoszących jakość pracy szkoły;

11) systematyczny rozwój zawodowy i podnoszenie kwalifikacji, mające wpływ na jakość pracy dydaktycznej i wychowawczej;

12) promowanie szkoły w środowisku lokalnym.

§ 4. Nagrodę dyrektorowi szkoły przyznaje się w szczególności za:

1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych oraz osiąganie przez szkołę wysokich efektów w tych obszarach;

2) wspomaganie nauczycieli w rozwoju zawodowym, przyczyniające się do podnoszenia jakości pracy szkoły oraz osiąganych przez uczniów efektów edukacyjnych;

3) wzbogacanie bazy technicznej i dydaktycznej szkoły oraz poprawę warunków pracy i nauki;

4) skuteczną współpracę z organem prowadzącym, rodzicami, środowiskiem lokalnym, partnerami społecznymi i organizacjami pozarządowymi;

5) podejmowanie skutecznych działań wychowawczych i profilaktycznych oraz tworzenie warunków do realizacji działań prozdrowotnych, służących zapewnieniu uczniom bezpieczeństwa, wspieraniu ich zdrowia fizycznego i psychicznego;

6) racjonalne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych;

7) skuteczne pozyskiwanie środków zewnętrznych na rozwój szkoły i poprawę warunków nauki;

8) budowanie pozytywnego wizerunku szkoły oraz promowanie jej osiągnięć;

9) wzorowe wykonywanie obowiązków dyrektora.

§ 5. 1. Wniosek o przyznanie Nagrody Wójta / Nagrody Dyrektora określa załącznik nr 1 do Regulaminu.

2. Wójt Gminy przyznaje nagrodę z własnej inicjatywy lub na wniosek:

1) dyrektora szkoły dla nauczycieli zatrudnionych w kierowanej przez niego placówce,

2) organizacji związkowej zrzeszającej nauczycieli.

3. Dyrektor szkoły przyznaje nagrodę z własnej inicjatywy lub na wniosek:

1) Rady Pedagogicznej,

2) organizacji związkowej zrzeszającej nauczycieli.

4. W uzasadnieniu wniosku o nagrodę należy wymienić spełnione kryteria wraz z podaniem konkretnych efektów osiągniętych przez osobę nominowana do nagrody, w okresie ostatnich 3 lat poprzedzających dzień złożenia wniosku.

5. Wnioski o przyznanie Nagrody Wójta składane przez Dyrektora jednostki wymagają wcześniejszego zaopiniowania przez Radę Pedagogiczną.

§ 6. 1. Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

2. Wnioski o nagrody przyznawane z okazji Dnia |Edukacji Narodowej składa się do dnia 30 września danego roku.

3. Wnioski o nagrody przyznawane w innym terminie składa się nie później niż 30 dni przed planowanym terminem przyznania nagrody

4. Wnioski nie spełniające wymogów formalnych oraz złożone po terminie nie będą rozpatrywane.

§ 7. Nauczyciel, któremu została przyznana Nagroda otrzymuje dyplom, którego kserokopię umieszcza się w teczce akt osobowych.

§ 8. Niniejszy regulamin został przedstawiony do zaopiniowania organizacjom związkowym zrzeszającym nauczycieli.

WÓJT
Mariusz Walachnia

Załącznik nr 1 do Regulaminu

.....

(dane wnioskodawcy)

.....

WNIOSEK O PRZYZNANIE NAGRODY WÓJTA GMINY BLIŻYN / DYREKTORA SZKOŁY *

zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody dla:

Imię i nazwisko: .....

Miejsce pracy, stanowisko: .....

Staż pracy zawodowej: .....

Stopień awansu zawodowego: .....

Wykształcenie: .....

Nagrody otrzymane w czasie pracy zawodowej (daty):
- Ministra Edukacji Narodowej: .....
- Świętokrzyskiego Kuratora Oświaty: .....
- Wójta Gminy Bliżyn: .....
- Dyrektora szkoły: .....

Odznaczenia i medale (data):

.....

Uzasadnienie przyznania nagrody wg. kryteriów wynikających regulaminu:

.....

.....

.....

.....

.....

Opinia Rady Pedagogicznej**:

.....

.....

.....

(data i podpis wnioskodawcy)

* nie potrzebne skreślić

** jeśli jest wymagana

WÓJT
Mariusz Walachnia

Uzasadnienie

Podstawa prawna wskazana w art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela upoważnia organ prowadzący szkoły do uregulowania uchwałą Rady Gminy kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły.

Dotychczas ww. kryteria i tryb przyznawania nagród określone były w uchwale XXVIII/177/2009 Rady Gminy Bliżyn z dnia 7 września 2009 r. w sprawie utworzenia specjalnego funduszu na nagrody dla nauczycieli zatrudnionychw placówkach oświatowych na terenie gminy Bliżyn oraz ustalenia kryteriów i trybu ich przyznawania.

Projekt niniejszej uchwały zawiera uporządkowanie regulacji obowiązującego stanu prawnego i faktycznego, dlatego zasadnym jest jej podjęcie.

Projekt został przedstawiony do zaopiniowania przez związki zawodowe.

WÓJT
Mariusz Walachnia